**С 1 сентября 2022 г. вступил в силу новый порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда**

Согласно [Постановлению Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405174/) обучение осуществляется в ходе проведения:

- инструктажей по охране труда;

- стажировки на рабочем месте;

- обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;

- обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

- обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

Организации и ИП, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, должны быть аккредитованы и соответствовать установленным требованиям.

Документы, подтверждающие проверку у работников знания требований охраны труда, выданные до введения в действие нового порядка, действительны до окончания срока их действия.

При переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящими Правилами обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.

Постановлением утверждены:

  [Примерные перечни тем для программы вводного инструктажа по охране труда](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405174/7d064c8fa8fda03014ca60bf34a74d05044ce66f/)

  [Примерные перечни тем теоретических и практических занятий для формирования программ обучения по оказанию первой помощи пострадавшим](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405174/ffd2e75df3d398a903c332ee8395d0924652f42d/)

  [Примерные перечни тем для формирования программ обучения требованиям охраны труда](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405174/63fdd617fe082d6d621fe446f5fce9240889d2b2/)

 [Минимальное количество работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, с учетом среднесписочной численности и категории риска организации](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405174/758257bc57916c11ad920898aaa5c57392937d48/).

Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:

а) по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов;

б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов;

в) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

Постановление действует до 1 сентября 2026 г.